



M E S T O M A L A C K Y

Materiál na rokovanie Mestského zastupiteľstva mesta Malacky

Číslo materiálu: Z 44/2022

Názov materiálu:

**Správa z kontroly správnosti zaradenia zamestnancov do platových tried a
stupňov**

Príloha: Zhrnutie a návrh uznesení

Spracovala: Ing. Petra Kožuchová, hlavná kontrolórka mesta

Predkladá: Ing. Petra Kožuchová, hlavná kontrolórka mesta

Malacky, dňa 23.06.2022

Zhrnutie a návrh uznesení

I. Zhrnutie

1.1. Východisko:

Plán kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky na I. polrok 2022 schválený uznesením MsZ č. 137/2021 zo dňa 9.12.2021.

1.2. Stručný súhrn informácií:

Kontrola bola vykonaná v čase od 9.3.2022 do 15.6.2022 s prerušením od 11.4. do 27.4.2022 na MsÚ Malacky a vo všetkých rozpočtových a príspevkových organizáciách mesta.

Cieľom kontroly bolo overenie správnosti zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov v súlade s platnými právnymi predpismi. Kontrola bola vykonaná výberovým spôsobom v základných školách, materskej škole a v Mestskom centre sociálnych služieb. U ostatných povinných osôb – mestský úrad, CVCČ, ZUŠ, MCK a AD HOC bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov.

Kontrolou bolo zistené nesprávne zaradenie zamestnancov len u jednej povinnej osoby, a to MsÚ v piatich prípadoch. V centre voľného času a v MCK boli zistené nedostatky v oblasti určenia tarifného platu zamestnancov. Odporúčania na zlepšenie, resp. odstránenie formálnych nedostatkov boli naformulované pre ZŠ Záhorácka, ZUŠ Malacky a v príspevkovej organizácii AD HOC Malacky.

1.3. Dôvodová správa:

Neuvádzame.

1.4. Iné náležitosti, ako napr. alternatívy a varianty riešenia, zdroje informácií:

Varianty správy neuvádzame.

Legislatívny rámec – Právne predpisy:

- Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)
- Nariadenie vlády č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

Mesto Malacky

- Vnútorný predpis č. 2/2016 – Pracovný poriadok zamestnancov mesta Malacky v znení Dodatku č. 2 účinného od 1.4.2021
- Vnútorný predpis - Odmeňovací poriadok v znení Dodatku č. 3 účinného od 10.4.2015
- Osobné spisy zamestnancov mesta
- Spisy zamestnancov mesta – mzdová agenda

Základná škola Dr. J. Déreza

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Základná škola Štúrova

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok
- Kolektívna zmluva

Základná škola Záhorácka

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Materská škola

- Osobné spisy vybraných zamestnancov materskej školy
- Kolektívna zmluva na roky 2021-2025
- Pracovný poriadok

Základná umelecká škola

- Osobné spisy zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Centrum voľného času

- Osobné spisy zamestnancov CVČ
- Pracovný poriadok
- Kolektívna zmluva na rok 2022

Mestské centrum kultúry

- Osobné spisy zamestnancov MCK
- Pracovný poriadok

Mestské centrum sociálnych služieb

- Osobné spisy vybraných zamestnancov MsCSS
- Pracovný poriadok
- Rozhodnutie č. 2/2021 – Odmeňovanie opatrovateľov DOS

AD HOC Malacky

- Osobné spisy zamestnancov AD HOC
- Pracovný poriadok

Zhrnutie a návrh uznesenia

II. Návrh uznesenia

2.1. Návrh uznesenia predkladateľa:

Mestské zastupiteľstvo v Malackách

berie na vedomie

Správu z kontroly správnosti zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov (mat. č. Z 44/2022).

2.2. Návrh uznesení komisií MsZ:

Správa z vykonanej kontroly

V zmysle uzn. MsZ č. 137/2021 zo dňa 09.12.2021 a v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola vykonaná v čase od 9.3.2022 do 15.6.2022 s prerušením od 11.4. do 27.4.2022

Kontrola správnosti zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov

Cieľ kontroly: Overenie správnosti zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov v súlade s platnými právnymi predpismi.

Kontrolované obdobie: zaradenie zamestnancov k 1.1.2022

Povinné osoby:

Mesto Malacky – MsÚ
Základná škola Dr. J. Déreera Malacky
Základná škola Štúrova Malacky
Základná škola Záhorácka Malacky
Materská škola Malacky
Základná umelecká škola Malacky
Centrum voľného času Malacky
Mestské centrum kultúry Malacky
Mestské centrum sociálnych služieb Malacky
AD HOC Malacky

Zástupcovia povinných osôb:

Ing. Ľubica Čikošová, prednostka MsÚ
Mgr. Katarína Habová, riaditeľka ZŠ Dr. J. Déreera
Mgr. Dušan Šuster, riaditeľ ZŠ Štúrova
Mgr. Alena Čícelová, riaditeľka ZŠ Záhorácka
Martina Novotová, riaditeľka MŠ Malacky
Mgr. Alžbeta Šurinová, riaditeľka CVC
MgA. Lívia Spustová, DiS. art, riaditeľka ZUŠ
Mgr. Jana Zetková, riaditeľka MCK
Mgr. Melánia Dujsíková, riaditeľka MsCSS
Ing. Dušan Rusňák, riaditeľ AD HOC Malacky

Kontrolu vykonala: Ing. Petra Kožuchová

Legislatívny rámec – Právne predpisy:

- Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov

- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)
- Nariadenie vlády č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní
- Zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov

Cieľom kontroly bolo preveriť správnosť zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov. Kontrola bola vykonaná výberovým spôsobom v základných školách, materskej škole a v Mestskom centre sociálnych služieb. U ostatných povinných osôb – mestský úrad, CVČ, ZUŠ, MCK a AD HOC bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov.

Oblasti, ktoré boli predmetom kontroly:

Osobné spisy

Pri vzniku pracovného pomeru zamestnanca zakladá zamestnávateľ osobný spis zamestnanca, ktorý je základom personálnej dokumentácie. Osobný spis nemá zákonom predpísanú formu, ale spravidla je to spisový obal, do ktorého sa zakladajú doklady a písomnosti zaznamenávajúce skutočnosti:

- s prijímaním zamestnanca do pracovného pomeru – napr. pracovná zmluva
- o oboznámení sa zamestnanca s pracovným poriadkom, kolektívnou zmluvou a inými vnútornými predpismi zamestnávateľa,
- so zabezpečením základných personálnych údajov – osobný dotazník,
- za účelom zabezpečenia informácií o absolvovaných školeniach a požadovanej spôsobilosti zamestnanca,
- súvisiace so zmenami pracovnoprávneho vzťahu a jeho skončením.

Kontrolou bola preverená najmä správnosť a úplnosť dokladov v osobných spisoch zamestnancov súvisiacich s predmetom kontroly – pracovné náplne zamestnancov, zaradenie zamestnancov do platových tried a stupňov, doklady potvrdzujúce kvalifikačné predpoklady.

Pracovná zmluva

Pracovný pomer sa zakladá výlučne pracovnou zmluvou uzatvorenou medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Táto musí byť uzatvorená písomne, ak nie je v Zákonníku práce ustanovené inak. Podstatnými náležitosťami pracovnej zmluvy podľa ust. § 43 ods. 1 Zákonníka práce sú:

- a) druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma, a jeho stručná charakteristika,
- b) miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto),
- c) deň nástupu do práce,
- d) mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ je v zmysle ust. § 43 ods. 2 Zákonníka práce povinný v pracovnej zmluve uviesť aj ďalšie pracovné podmienky, a to výplatné termíny, pracovný čas, výmeru dovolenky a dĺžku výpovednej doby.

Všetky kontrolované osobné spisy obsahovali pracovné zmluvy so zákonom predpísanými náležitosťami.

Odmeňovanie zamestnancov

Odmeňovanie zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).

Zarad'ovanie zamestnancov do platových tried

Do platovej triedy zamestnávateľ zaradí zamestnanca v zmysle § 5 ods.1 a 5 zákona o odmeňovaní podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať, podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovných činností.

Podľa § 5 ods.11 zákona o odmeňovaní zamestnávateľ pri zaradení zamestnanca do platovej triedy neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu alebo v osobitnom predpise ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.

Katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme sú ustanovené Nariadením vlády č. 341/2004 Z.z.

Pedagogickí zamestnanci

Pedagogickí zamestnanci sa delia na kategórie a podkategórie, ktoré sú ustanovené zákonom č. 138/2019 Z.z. (učiteľ, vychovávateľ, pedagogický asistent, školský špeciálny psychológ a i.). Do platových tried sa zaradujú podľa dosiahnutého kariérového stupňa, pričom to, aké kariérové stupne môžu pedagogickí zamestnanci dosiahnuť a za akých podmienok, určuje § 28 až 30 zákona č. 138/2019 Z.z. (začínajúci, samostatný, s prvou atestáciou, s druhou atestáciou).

U pedagogických zamestnancov bola overená aj správnosť priznania príplatkov za riadenie, príplatkov za výkon špecializovanej činnosti (triedny učiteľ, uvádzajúci pedagogický zamestnanec) a príplatkov za profesijný rozvoj.

Správnosť zaradenia zamestnancov do platových tried bola overená porovnávaním pracovných činností uvedených v náplni práce jednotlivých zamestnancov s pracovnými činnosťami uvedeným v katalógu pracovných činností, predovšetkým častí:

01. Spoločné pracovné činnosti
10. Kultúra
15. Práca a sociálne veci
16. Samospráva (vyšší územný celok a obec)
17. Školstvo a šport
21. Zdravotníctvo

Výsledky kontrol v jednotlivých subjektoch:

Mesto Malacky – mestský úrad

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Vnútrotný predpis č. 2/2016 – Pracovný poriadok zamestnancov mesta Malacky v znení Dodatku č. 2 účinného od 1.4.2021
- Vnútrotný predpis - Odmeňovací poriadok v znení Dodatku č. 3 účinného od 10.4.2015
- Osobné spisy zamestnancov mesta
- Spisy zamestnancov mesta – mzdová agenda

Kontrola bola vykonaná v čase od 9.3.2022 do 29.4.2022 s prerušením od 7.4.2022 do 27.4.2022. Predmetom kontroly bolo zaradenie všetkých zamestnancov MsÚ.

Pri kontrole zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov bolo zo 104 kontrolovaných zamestnancov nesprávne zaradenie identifikované u piatich zamestnancov, z toho jeden bol zaradený vo vyššej platovej triede a štyria v nižšej platovej triede ako podľa pracovných náplní zodpovedá katalógu pracovných činností. Podrobne sú tieto skutočnosti uvedené v návrhu čiastkovej správy predloženom povinnej osobe.

V dokumentoch Určenie funkčného platu, tzv. platových dekrétov, ktoré dostávajú zamestnanci do vlastných rúk je nesprávne identifikované ustanovenie zákonného zvýšenia platu (ide o zvýšenie tarifného platu zamestnancov vyššieho územného celku a obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy). Povinná osoba uvádza v týchto dokumentoch ustanovenie § 7 ods. 7 zákona č. 553/2003 Z.z., správne ustanovenie má byť §7 ods. 8.

Táto legislatívna zmena je platná od 1.1.2019. Toto nesprávne ustanovenie je taktiež chybné uvedené aj v Pracovnom poriadku.

Odmeňovací poriadok bol schválený MsZ uznesením č. 127/2004 a je účinný od 1.8.2004, boli k nemu vypracované tri dodatky, dodatok č. 3 je účinný od 10.4.2015. Tento dokument v značnej miere obsahuje prepísané ustanovenia zákona o odmeňovaní, vzhľadom k viacerým novelám tohto zákona je odmeňovací poriadok vo viacerých častiach neaktuálny. Zákonom nie je taxatívne určená povinnosť mať vypracovaný odmeňovací poriadok. Je na zvážení povinnej osoby, či odmeňovací poriadok zruší alebo aktualizuje.

Návrh opatrení dohodnutý s povinnou osobou

- Prehodnotenie zaradenia do platových tried vyššie uvedených zamestnancov.
- Správne uvádzanie zvýšenia tarifného platu podľa §7 ods. 8 zákona 553/2003 v dokumentoch Určenie funkčného platu.

Preradenie zamestnancov do správnej platovej triedy bolo vykonané v priebehu kontroly, V dokumentoch Určenie funkčného platu bude opravené príslušné ustanovenie zákona č. 553/2003 Z.z. pri úprave funkčných platov zamestnancov k 1.7.2022.

Návrh čiastkovej správy z vykonanej kontroly bol dňa 02.05.2022 odovzdaný zástupkyni povinnej osoby.

Lehota na podanie námietok k zisteným nedostatkom, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu prijatých opatrení a lehote na splnenie prijatých opatrení bola v návrhu čiastkovej správy stanovená do **10.05.2022**.

Povinná osoba nevyužila oprávnenie v zmysle ust. § 21 ods. 1 písm. b) zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v stanovenej lehote nepredložila žiadne námietky, na základe toho zostalo znenie nedostatkov nezmenené. **Čiastková správa bola dňa 10.05.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby – Ing. Ľubici Čikošovej, prednostke MsÚ. V zmysle ust. § 22 ods. 6 zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola týmto dňom kontrola ukončená.**

Základná škola Dr. J. Déreera

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 7.4.2022 do 2.5.2022 s prerušením od 11.4.2022 do 25.4.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie vybranej vzorky zamestnancov školy v počte 20 pedagogických zamestnancov a 10 nepedagogických zamestnancov.

Kontrolou neboli zistené nedostatky.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 03.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby Mgr. Kataríne Habovej, riaditeľke ZŠ Dr. J. Déreera.

Základná škola Štúrova

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok
- Kolektívna zmluva

Kontrola bola vykonaná v období od 4.5.2022 do 11.5.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie vybranej vzorky zamestnancov školy v počte 20 pedagogických zamestnancov a 10 nepedagogických zamestnancov.

Nepedagogickým zamestnancom je v zmysle ust. § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. určený najvyšší platový stupeň platovej triedy, do ktorej sú zaradení nezávisle od dĺžky započítanej praxe. V zmysle ust. § 7 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z.z. okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa takto určí tarifný plat, dohodne zamestnávateľ v kolektívnej zmluve alebo ich vymedzí vo vnútornom predpise.

V ZŠ Štúrova je tento okruh zamestnancov určený v pracovnom poriadku školy v časti V. Odmeňovanie, čl. 19 Plat a odmeňovanie zamestnancov, bod 14.

Vykonanou kontrolou neboli zistené nedostatky.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 14.06.2022 odovzdaná zástupcovi povinnej osoby Mgr. Dušanovi Šusterovi, riaditeľovi ZŠ Štúrova.

Základná škola Záhorácka

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy vybraných zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 12.5.2022 do 19.5.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie vybranej vzorky zamestnancov školy v počte 20 pedagogických zamestnancov a 10 nepedagogických zamestnancov

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky.

Odporúčanie:

U nepedagogických zamestnancoch sa v oznámeniach o funkčnom plate uvádzajú nesprávne ustanovenia zákona č. 553/2003, ktoré sa týkajú pedagogických zamestnancov.

Bolo odporúčané tieto formálne nedostatky v oznámeniach opraviť.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 03.06.2022 odovzdaná zástupkyňi povinnej osoby Mgr. Alene Čičelovej, riaditeľke ZŠ Záhorácka.

Materská škola ul. J. Kollára 896

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy vybraných zamestnancov materskej školy
- Kolektívna zmluva na roky 2021-2025
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 23.5.2022 do 30.5.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie vybranej vzorky zamestnancov školy v počte 30 pedagogických zamestnancov a 15 nepedagogických zamestnancov.

Nepedagogickým zamestnancom je v zmysle ust. § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. určený najvyšší platový stupeň platovej triedy, do ktorej sú zaradení nezávisle od dĺžky započítanej praxe. V zmysle ust. § 7 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z.z. okruh pracovných činností

vykonávaných zamestnancami, ktorým sa takto určí tarifný plat, dohodne zamestnávateľ v kolektívnej zmluve alebo ich vymedzí vo vnútornom predpise.

V Kolektívnej zmluve MŠ Malacky uzatvorenej na roky 2021-2025 je tento okruh zamestnancov dohodnutý v článku 11.

Vykonanou kontrolou neboli zistené nedostatky.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 03.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby Martine Novotovej, riaditeľke MŠ Malacky.

Základná umelecká škola

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy zamestnancov školy
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 31.5.2022 do 3.6.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov školy.

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky.

Odporúčanie:

1. V oznámeniach o výške a zložení funkčného platu pedagogických zamestnancov s prvou alebo druhou atestáciou uvádzať presný kariérový stupeň.
2. V oznámeniach o výške a zložení funkčného platu nepedagogických zamestnancov uvádzať dĺžku započítanej praxe.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 06.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby MgA. Lívií Spustovej, DiS. art., riaditeľke ZUŠ Malacky.

Centrum voľného času

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy zamestnancov CVČ
- Pracovný poriadok
- Kolektívna zmluva na rok 2022

Kontrola bola vykonaná v období od 2.6.2022 do 3.6.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov centra voľného času.

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky.

Kontrolou bol v prípade jedného pedagogického zamestnanca zistený nesprávny výpočet zvýšenia platovej tarify.

V zmysle ust. § 7 ods. 12 zákona č. 553/2003 Z.z.: „Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 0,25 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného

kalendárneho roka až do osem rokov započítanej praxe; za každý celý rok započítanej praxe od 9 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %.“

V zmysle ust. § 27 ods. 1 citovaného zákona: „Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1.“

Uvedený pedagogický zamestnanec je v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy od 1. januára 2022. Na základe kvalifikačných predpokladov bol zaradený do platovej triedy č. 7. Dohodnutý rozsah pracovného času bol u tohto zamestnanca 50%. Platová tarifa platovej triedy 7 mu bola určená v správnej výške, zvýšenie platovej tarify na základe započítanej praxe mu bolo určené v rozsahu 25% a nie 50%.

Návrh opatrenia:

Na základe vyššie uvedeného je potrebné upraviť tarifný plat zamestnanca a doplatiť mu oprávnený mzdový nárok za obdobie od 1.1.2022.

Odporúčanie:

V oznámeniach o výške a zložení funkčného platu nepedagogických zamestnancov sú uvedené nesprávne čísla zákonov – zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení.

Bolo odporúčané tieto formálne nedostatky v uvedených oznámeniach opraviť.

Návrh čiastkovej správy z vykonanej kontroly bol dňa 03.06.2022 odovzdaný zástupkyni povinnej osoby.

Lehota na podanie námietok k zisteným nedostatkom, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu prijatých opatrení a lehote na splnenie prijatých opatrení bola v návrhu čiastkovej správy stanovená do **10.06.2022**.

Povinná osoba nevyužila oprávnenie v zmysle ust. § 21 ods. 1 písm. b) zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v stanovenej lehote nepredložila žiadne námietky, na základe toho zostalo znenie nedostatkov nezmenené.

Čiastková správa bola dňa 10.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby – Mgr. Alžbete Šurinovej, riaditeľke CVC Malacky. V zmysle ust. § 22 ods. 6 zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov **bola týmto dňom kontrola ukončená.**

Mestské centrum kultúry

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy zamestnancov MCK
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 6.6.2022 do 10.6.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov mestského centra kultúry.

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky. Kontrolou bolo v prípade dvoch zamestnancov zistené uplatnenie príplatku v zmysle ust. § 19 ods. 15 zákona NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe za udelenie vedeckej hodnosti.

Zákon č. 313/2001 Z.z. bol účinný do 31.12.2003 a bol nahradený zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý tento typ príplatku neuvádza. Priznaním príplatku, ktorý nemá oporu v zákone došlo k porušeniu ust. § 4 ods. 8 zákona č. 553/2003 Z.z., v zmysle ktorého: „Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat podľa tohto zákona, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na vykonanie tohto zákona a v ich rámci podľa kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy alebo vnútorného predpisu.“

Návrh opatrenia:

Upraviť tarifný plat zamestnancov v súlade s ust. § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z.z.

Návrh čiastkovej správy z vykonanej kontroly bol dňa 13.06.2022 odovzdaný zástupkyni povinnej osoby.

Lehota na podanie námietok k zisteným nedostatkom, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu prijatých opatrení a lehote na splnenie prijatých opatrení bola v návrhu čiastkovej správy stanovená do **20.06.2022**.

Povinná osoba v stanovenej lehote dňa 14.6.2022 doručila vyjadrenie k návrhu čiastkovej správy z kontroly, v ktorom uvádza, že akceptuje návrh čiastkovej správy a nepodáva námietky k zisteným nedostatkom a navrhnutým odporúčaniam. Znenie nedostatkov zostáva nezmenené.

Čiastková správa bola dňa 15.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby – Mgr. Jane Zetkovej, riaditeľke MCK Malacky. V zmysle ust. § 22 ods. 6 zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov **bola týmto dňom kontrola ukončená.**

Mestské centrum sociálnych služieb

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy vybraných zamestnancov MsCSS
- Pracovný poriadok
- Rozhodnutie č. 2/2021 – Odmeňovanie opatrovateľov DOS

Kontrola bola vykonaná v období od 8.6.2022 do 13.6.2022.

Preverené bolo zaradenie vybranej vzorky zamestnancov MsCSS v počte 29 zamestnancov v zastúpení rôznych profesií všetkých organizačných útvarov.

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 13.06.2022 odovzdaná zástupkyni povinnej osoby Mgr. Melánii Dujsíkovej, riaditeľke MsCSS Malacky.

AD HOC Malacky

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

- Osobné spisy zamestnancov AD HOC
- Pracovný poriadok

Kontrola bola vykonaná v období od 10.6.2022 do 15.6.2022.

U tejto povinnej osoby bolo preverené zaradenie všetkých zamestnancov AD HOC Malacky.

Kontrolou zaradenia zamestnancov do platových tried a stupňov neboli zistené nedostatky.

Osobné spisy odovzdané ku kontrole neobsahovali doklady o dosiahnutom vzdelaní, tieto boli predložené v priebehu kontroly. Na základe nich nebolo zistené nesprávne zaradenie zamestnancov do platových tried, tieto doklady však majú byť založené v osobných spisoch. V zmysle čl. 11 zákonníka práce: *„Zamestnávateľ môže o zamestnancovi zhromažďovať len osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával.“*

Odporúčanie

Osobné spisy boli v priebehu kontroly doplnené, je však potrebné aj do budúcnosti viesť spisy kompletne, doklad o dosiahnutom vzdelaní je jedným z dokladov, na základe ktorých zamestnávateľ zaraďuje zamestnanca do príslušnej platovej triedy.

Čiastková správa z vykonanej kontroly bola dňa 15.06.2022 odovzdaná zástupcovi povinnej osoby Ing. Dušanovi Rusňákovi, riaditeľovi AD HOC Malacky.

Dátum vypracovania správy: 15.06.2022

Vypracovala: Ing. Petra Kožuchová - hlavná kontrolórka mesta